

## 2021년 상반기 운영직 채용 공고(안)

국민의 건강한 삶을 위해 노력하는 「건강보험심사평가원」에서는 역량 있는 우수인재를 다음과 같이 모집합니다.

### 1 채용인원 및 자격기준

구 분	직 능	인 원	자 격 조 건
총 계		9명	-
운영직	기록물관리 전문요원	1명	○ 다음 어느 하나에 해당하는 자 - 기록관리학 석사 학위 이상을 취득한 자 - 기록관리학, 역사학 또는 문헌정보학 학사 학위 이상을 취득한 자로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자
	통계관리원	2명	○ 다음 어느 하나에 해당하는 자 - SAS 공인자격증을 취득한 자 - 사회조사분석사(1급 또는 2급) 자격증을 취득한 자
	산업안전관리원	1명	○ 산업안전기사 이상 자격 취득 후 실무경력 5년 이상인 자
	홍보영상원 사진 작가	1명	○ 포트폴리오 제출이 가능하고 편집프로그램(포토샵, 캡처윈, 라이트룸 등) 사용이 가능하며, 다음 어느 하나에 해당하는 자 - 사진 관련 학과 학사 학위 이상을 취득한 자 - 사진 관련 학과 전문학사 학위 취득 후 실무경력 3년 이상인 자 - 사진 관련 직무분야 실무경력 5년 이상인 자
	시설관리원 전기 기사	1명	○ 전기분야 산업기사 이상 자격 취득 후 실무경력 3년 이상인 자
	환경관리원 전문	2명	○ 운전면허 1종 이상 면허 또는 조경기능사 이상 자격 취득 후 건물 내·외부 청소, 조경 등 미화 또는 조경 업무경력 1년 이상인 자
	전산관리원 사무자동화 기기(일반)	1명	○ PC정비사(2급 이상) 자격증 취득 후 관련 경력 1년 이상인 자
공통 자격조건			○ 「병역법」 제76조의 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자(군필, 미필, 면제 및 '21. 6. 2. 이전 전역 예정자는 응시 가능) ○ 건강보험심사평가원 「운영직관리세칙」 제10조(정년)에 따라 수습 임용(예정)일 기준 만 60세(환경관리원은 만 65세)가 도래하지 않는 자 ○ 건강보험심사평가원 「인사규정」 제14조 임용결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 수습 임용(예정)일('21. 6. 3.)부터 근무가능한 자

## < 「인사규정」 제14조에 의한 임용 결격 사유 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
10. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 경우에 그 채용의 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

## 2 근무조건 등

### □ 근무조건

○ 근로형태: 운영직

○ 근무시간

- 시설관리원(전기기사): 교대근무

※ 교대근무의 경우 「근로기준법」 제63조에 의한 '감사·단속적 근로종사'로 고용노동부 승인 예정

· 근무주기: 주간, 주간, 당직, 비번

※ 주말, 공휴일은 주간근무 실시하지 않음

· 근무시간: (주간) 09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)

(당직) 09:00~익일09:00(휴게시간 8시간 포함)

- 환경관리원(전문): 주40시간 통상근무 [06:00~15:00(휴게시간 1시간 포함)]

- 그 외 직능: 주40시간 통상근무 [09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)]

○ 근무지역: 건강보험심사평가원 본원(강원도 원주시)

※ 근무지역은 인력운영상 필요에 따라 변동될 수 있음

- 복리후생: 4대 사회보험(산재보험, 고용보험, 국민연금, 건강보험) 지원 등
- 기타사항: 근로계약서 및 건강보험심사평가원 제규정을 따름

## □ 보수수준

### ○ 공통사항

- 식대, 제수당, 성과급 등은 내부기준에 따라 별도 지급

※ 「운영직관리세칙」의 보수에 관한 규정 개정 시 동 규정에 따름

### ○ 직능별 보수수준

직 능	직무기본급
기록물관리전문요원	월 2,655,500원
통계관리원	월 2,655,500원
산업안전관리원	월 3,105,200원
홍보영상원(사진작가)	월 2,502,900원
시설관리원(전기기사)	월 2,984,900원*
환경관리원(전문)	월 2,262,700원
전산관리원(사무자동화기기(일반))	월 2,155,800원

\* 내부규정에 따라 야간근무수당 별도 지급

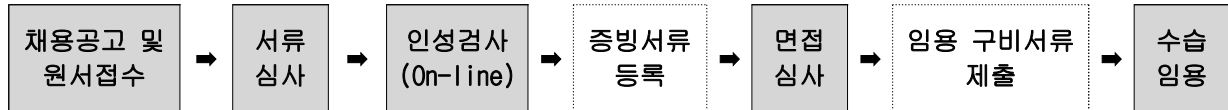
## □ 주요 수행업무

직 능	직무내용
기록물관리전문요원	○ 기록물 수집·관리·활용에 관한 사항 등
통계관리원	○ 통계 분석 및 모니터링에 관한 사항 ○ 빅데이터센터 운영에 관한 사항 등
산업안전관리원	○ 작업장 및 시설의 안전전반에 관한 사항 ○ 안전보건경영시스템 구축 및 인증 취득(유지)에 관한 사항 등
홍보영상원 (사진작가)	○ 원 행사·사업·교육 사진 및 영상 촬영에 관한 사항 ○ 사내 영상물 제작에 관한 사항 등
시설관리원 (전기기사)	○ 사옥 시설 유지보수 등 시설관리에 관한 사항 ○ 영선·전기 분야 시설 업무에 관한 사항 ○ 사옥관리에 관한 제규정에서 부여한 업무에 관한 사항 등
환경관리원 (전문)	○ 사옥 청소, 조경 등 환경관리에 관한 사항 ○ 사옥관리에 관한 제규정에서 부여한 업무에 관한 사항 등
전산관리원 (사무자동화기기(일반))	○ 전산 사무장비(PC 및 자동화도구 등)에 관한 사항 ○ 시스템 문의 응대, 원격 지원 등에 관한 사항 등

## 3

## 전형절차 및 일정

## □ 전형절차



## □ 전형일정

전형 절차	일 정	내 용
1 채용공고 및 원서접수	4. 1.(목)~4. 15.(목) 18:00	채용 홈페이지 등에 공고 및 온라인 접수 ※ E-mail, 방문 및 우편접수 불가
2 서류심사	4. 16.(금)~4. 28.(수)	서류결과 발표 4. 28.(수) 17:00 이후 - 채용 홈페이지 확인 ※ 채용 예정인원의 3배수(환경관리원은 5배수) 선발 ※ 합격 배수 내 동점자 전원 선발
3 인성검사 (On-line)	4. 29.(목)~4. 30.(금) 18:00	인성검사 온라인 실시 면접대상 발표 5. 3.(월) 17:00 이후 - 채용 홈페이지 확인 ※ 인성검사 응시자 전원 선발
4 증빙서류 등록	5. 3.(월)~5. 7.(금) 18:00	- 채용 홈페이지 등록
5 면접심사	5. 10.(월)~5. 12.(수)	면접장소: 건강보험심사평가원 본원 교육장 등 면접결과 발표 5. 17.(월) 17:00 이후 - 채용 홈페이지 확인 ※ 채용 예정인원의 1배수 이내 선발
6 임용 구비서류 제출 및 확인	5. 17.(월)~5. 21.(금) 18:00	최종합격 발표 5. 26.(수) 17:00 이후 - 채용 홈페이지 확인 ※ 적격자 전원 선발
7 수습 임용	6. 3.(목) 예정	-

※ 상기 일정은 코로나19 진행상황 및 내부 사정 등에 따라 변경될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

## 【 합격자 조회 방법 】

○ 건강보험심사평가원 홈페이지(<https://hira.incruit.com>) > 메인화면 > 합격자발표

## 4

## 응시원서 접수

- 기 간: 2021. 4. 1.(목)~4. 15.(목) 18:00
- 방 법: 인터넷 공고(건강보험심사평가원, 나라일터, 알리오 홈페이지 등)
- 접 수: 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)를 통한 온라인 접수  
(E-mail, 방문 및 우편접수 불가)

## □ 입사지원서 작성 시 유의사항

1. 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성
  - 자격요건에 따른 지원분야를 반드시 확인 후 선택
  - 자격/면허 사항은 자격명칭과 발급기관명, 자격증번호, 취득일자를 반드시 입력
  - 직무관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력
    - 근로형태에 따라 반드시 정규직·비정규직 경력을 구분하여 입력
    - ex) 경력이 2018. 1. 1.~2020. 12. 31.인데, 최초 3개월간 경력이 무기계약직, 임시직, 계약직 등의 정규직이 아닌 근로형태라면 “(비정규직) 2018. 1. 1.~2018. 3. 31. / (정규직) 2018. 4. 1.~2020. 12. 31.” 으로 반드시 정규직 경력과 구분하여 행을 추가하여 입력
    - 동일 경력 중복 입력 시 허위사실 기재로 경력접수 인정 불가
2. 모든 사항을 기재한 후 반드시 「입사지원서 제출」 버튼을 누르고, 제출완료 여부 확인
3. 접수 마감시각(2021. 4. 15. 18:00) 이후에는 지원서 수정이 불가하며, 최종지원을 완료한 경우에는 마감 전에도 수정사항이 반영되지 않으므로 신중하게 확인하여 기한 내 제출
4. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 마감일 이전 사전 접수 요망
5. 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음

## 【 블라인드 채용 실시 안내 】

- 건강보험심사평가원은 블라인드 채용을 도입하여 응시원서 내 성별, 학력, 나이, 가족관계 등의 인적사항 기재란이 없으며, 직무와 관련된 자격, 경력 중심으로 구성
  - ※ 서류 제출 시 성별, 출생년도(나이), 출신학교, 출신지역은 반드시 블라인드 처리 단, 본인확인 용도를 위해 출생월일(MM, DD) 입력
- 면접심사 시 편견요소(성별, 나이, 학력, 가족관계 등)에 대한 정보는 면접위원에게 제공되지 않음

## 5

## 우대사항

구 분	내 용	우대 사항
장애인*	서류접수 마감일 기준 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	전형별 만점의 10% 가점
기초생활수급자*	「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활 수급자 (서류접수 마감일 기준 유효하게 등록된 본인에 한함)	전형별 만점의 5% 가점
취업지원 대상자**	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」에 따른 취업보호 및 취업지원대상자	면접전형 동점자 발생 시 합격자 처리 1순위

\* 장애인, 기초생활수급자 중복 시 상위 가점 1개만 우대 적용하며, 인성검사는 우대 가점을 적용하지 않음

\*\* 보훈가점 합격자 상한제(최종합격자가 3명 이하인 경우 가점 미부여)에 따라, 취업지원 대상자에게 우대 가점은 미적용하나 면접전형 동점자 발생 시 합격 우선순위를 부여함

## 6

## 서류심사

## □ 평가 내용

직 능	평가 항목		
기록물관리요원	자격사항	경력사항	자기소개서
통계관리원			
산업안전관리원			
홍보영상원			
시설관리원			
전산관리원			
환경관리원	경력사항		

## ○ 직능별 인정 자격 사항

직 능	인정 자격증
기록물관리요원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기록물관리전문요원, 정사서 1~2급, 준사서</li> <li>· 한국사능력검정시험 1~3급</li> <li>· KBS 한국어능력시험 1~3급, 국어능력인증시험 1~3급</li> <li>· 컴퓨터활용능력 1~2급</li> </ul>
통계관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· SAS 자격 인증(SCAP, SCSBA, SCPM, SCBP)</li> <li>· 사회조사분석사 1~2급</li> </ul>
산업안전관리원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 산업안전지도사, 산업안전기사</li> <li>· 건설안전 및 소방설비 관련 아래 자격</li> </ul>

	건설 안전	건설안전기술사	건설안전기사	건설안전산업기사
	소방 설비	소방기술사, 소방시설 관리사	소방설비기사(기계분야) 소방설비기사(전기분야)	소방설비산업기사(기계분야) 소방설비산업기사(전기분야)
홍보영상원	구 분	해당 자격		
	A급	ACA마스터, 영상(촬영·편집)전문인 1급, 시각디자인기사, 멀티미디어콘텐츠제작전문가		
	B급	GTQ1급, GTQi1급, ACA 스페셜, 영상(촬영·편집)전문인 2급, 시각디자인산업기사		
	C급	GTQ2급, GTQi2급, ACA 2개 이하, 영상(촬영·편집)전문인 3급, 컴퓨터그래픽스운용기능사		
시설관리원	· 전기기능장, 전기기사, 전기산업기사 · 전기공사기사, 전기공사산업기사			
전산관리원	· PC정비사 1~2급			

※ 동일 자격증은 상위 등급 1개만 인정

예시) 한국사능력검정시험 1급, 컴퓨터활용능력 1급 소지: 모두 인정

컴퓨터활용능력 1, 2급 소지: 1급만 인정

전기기사, 전기공사산업기사 소지: 모두 인정

전기기사, 전기산업기사 소지: 전기기사만 인정

☐ 합격자 선발: 분야별 채용 예정인원의 3배수(단, 환경관리원은 5배수) 선발

※ 합격 배수 내 동점자는 전원 선발

## 7 인성검사

☐ 대 상: 서류심사 합격자

☐ 기 간: 2021. 4. 29.(목)~4. 30.(금) 18:00

☐ 방 법: 채용 홈페이지에 접속하여 온라인 실시

☐ 합격자 선발: 인성검사 응시자 전원 선발

※ 인성검사를 완료 및 제출하지 않은 자는 미응시 처리

## 8 증빙서류 등록

☐ 대 상: 인성검사 응시자

□ 기 간: 2021. 5. 3.(월)~5. 7.(금) 18:00

□ 방 법: 증빙서류 스캔 후 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)에 등록  
(E-mail, 방문 및 우편접수 불가)

□ 유의사항

- 증빙서류는 반드시 공고문에 명시된 기준일(발급 유효기간)에 맞게 발급받은 서류여야 하며, 성명을 제외한 출생년도, 출신학교, 성별, 주민등록번호 등 개인 신상과 관련된 정보는 블라인드 처리하여 제출
- 기간 내 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 입사지원서에 입력한 내용과 증빙서류가 서로 상이한 경우 또는 허위로 밝혀질 경우 최종합격자에서 제외
- [홍보영상원 유의사항] 포트폴리오 관련 자료는 채용홈페이지가 아닌 이메일(hira.file@incruit.com)로 제출하여야 하며, 마감일 이후 수정 불가함
  - ※ ① 제출 전 반드시 파일오류 및 정상 작동 여부 확인, ② 타인의 저작물 무단 도용을 금지하며 저작권 문제, 도용 등에 따라 발생하는 불이익은 응시자 책임, ③ 초상권, 저작권, 소유권 등 기타 제반 권리를 침해하지 않아야 하며, 향후 분쟁 발생 시 모든 법적책임은 응시자에게 있음

□ 등록서류 안내

구 분	등록 대상	발급 유효기간
· 장애인증명서	해당자에 한함	'21. 4. 15. ~ '21. 5. 7. 이내
· 중증장애인 확인서	해당자에 한함	
· 취업지원대상자 증명서 (제출처 건강보험심사평가원으로 발급)	해당자에 한함 (보훈대상자)	
· 기초생활수급자 증명서	해당자에 한함	
· 최종학력 졸업(예정)증명서	기록물관리전문요원 홍보영상원(해당자)	기한 없음
· 면허 또는 자격증 사본 - 면허(자격)번호 필수 - 공고마감일('21. 4. 15.)기준 취득분까지 인정	해당자에 한함	
· 한국어·국어능력시험 자격증 사본	기록물관리전문요원(해당자)	'19. 4. 15. ~ '21. 4. 15. 이내
· 포트폴리오 관련 자료 - jpg, pdf 등 형식의 사진 포트폴리오 파일 및 PT(5분 내외) 자료	홍보영상원	기한 없음
· 경력 증명서 ※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의	경력사항 입력자	기한 없음



구 분	등록 대상	발급 유효기간
정보내역 사실증명서 발급(홈택스 발급)		
· 재직증명서	경력사항 입력자	'21. 4. 15. ~ '21. 5. 7. 이내
· 4대보험 자격득실 이력 - 고용보험 피보험자격 이력내역서 <sup>1)</sup> 혹은 건강보험 자격득실 확인서 <sup>2)</sup> · 소득금액증명 <sup>3)</sup> [발급처] 1)근로복지공단 2)국민건강보험공단 3)국세청	경력사항 입력자	
· 주민등록초본(병역사항, 개명사항 포함)	· 남자의 경우 군필 또는 면제자 · 개명자	기한 없음
· 기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체	해당자에 한함	

※ 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

※ 입사지원서 기재 착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 입사지원서에 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위사실로 판명된 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음

## 9

## 면접심사

- ☐ 대 상: 인성검사 응시자
- ☐ 기 간: 2021. 5. 10.(월)~5. 12.(수)
- ☐ 장 소: 건강보험심사평가원 본원(강원도 원주시 혁신로 60)
- ☐ 면접방법: 다대일 집중면접(면접위원 다수 대(對) 면접자 1인)

대 상	평 가 방 법
직능 공통	직무역량, 조직적합성, 종합인성 면접
아래 해당 직능	
기록물관리전문요원, 통계관리원, 산업안전관리원, 시설관리원, 전산관리원	직무 관련 심층 면접 - 직무 관련 전문지식 등 평가
홍보영상원	프레젠테이션 면접 - 사전 제출한 포트폴리오 파일 활용(5분 내외)

## 10

## 임용 구비서류 제출

- ☐ 대 상: 면접심사 합격자

□ 기 간: 2021. 5. 17.(월)~5. 21.(금) 18:00

□ 방 법: 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)를 통한 임용 구비서류 제출  
(E-mail, 방문 및 우편제출 불가)

□ 제출서류: 공무원 채용 신체검사 결과지, 비위면직자조회동의서 등

※ 임용 구비서류 관련 세부사항은 면접심사 합격자에 한하여 별도 안내 예정

## 11 기타사항

□ 응시원서는 채용분야의 1회에 한하여 접수할 수 있으며, 채용분야별 적격자가 없는 경우 채용 예정인원 미만으로 채용할 수 있음

□ 코로나바이러스감염증-19 확산 방지를 위한 예방수칙 준수

○ 면접심사 응시자는 감염증 확산방지를 위해 필히 마스크 착용

○ 면접심사 시 체온측정 및 손 소독 등을 실시한 후 입실 가능

※ 예방수칙 미준수, 확진자 및 자가격리 대상자는 면접심사 응시 제한 등 제재 조치가 이루어질 수 있으며, 코로나바이러스감염증-19 상황에 따라 채용일정이 변경될 수 있음(일정변경 등 사유 발생 시 채용 홈페이지 안내 예정)

□ 채용과정에서 부정행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우, 당해 시험을 무효로 하고 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음

□ 면접 또는 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우와 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음

□ 채용 불합격자는 채용관련 비위 및 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간(5. 26.~6. 9. 18:00까지) 이의신청을 할 수 있음

○ 접수방법: 채용 홈페이지(<https://hira.incruit.com>)로 신청

○ 처리안내: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 신청내용 검토 후 이메일을 통하여 개인별 답변 송부

< 이의신청 처리 예외사유 >

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
  - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)와 관련한 사항
  - 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항
  - 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 전형별 평가기준, 개인별 취득점수(순위) 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리 대상에 해당하지 않으므로 답변이 불가함

- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있음
  - 다만, 채용 홈페이지에 파일로 등록한 경우나 건강보험심사평가원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
  - 최종 불합격자의 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 일체 파기함
- ☐ 채용 시 제출한 서류의 원본은 최종합격자를 대상으로 임용일 제출
- ☐ 건강보험심사평가원 직원으로 임용되어 재직 중에는 영리목적의 업무에 종사할 수 없으며, 건강보험심사평가원의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
- ☐ 수습 임용 후 해당 기간의 근무성적 또는 교육 성적이 불량하여 해당 직무를 수행하기에 부적당한 경우에는 계약을 해지할 수 있음
- ☐ 채용 관련 문의사항은 가급적 채용 홈페이지 내 공지사항 및 FAQ, Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 기타 문의사항: ☎ 1899-3504

2021. 4. 1.

건강보험심사평가원장